PRÓ-FORMAÇÃO

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Relatório de Atividades 2017 - 2018

ÍNDICE

Palavra do Especialista 01, 02

Institucional 03, 04

Metodologia 05, 06

Cursos 07, 08, 09

Formação de Professores 10, 11

Instituições Parceiras 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20

Destaques do Período 21, 22, 23

Resultados 24

Informações Financeiras 25, 26

Como Participar 27, 28

Parceiros 29

Voluntários 30, 31, 32

Equipe 33, 34

PALAVRA DA ESPECIALISTA

A Carreira dos Jovens e o Futuro do Trabalho

Com a evolução tecnológica, 65% de todas as crianças do planeta que entram hoje na escola primária terão empregos que ainda não existem[1]. Ou seja, se não renovarmos nossas políticas educacionais e os conceitos corporativos, como carreira, sucessão e retenção, prepararemos nossos jovens para trabalhos que não mais existirão. Estas políticas e conceitos precisam ser capazes de acompanhar a revolução digital a qual estamos passando.

Segundo Klaus Schwab, fundador e presidente executivo do Fórum Econômico Mundial, estamos experimentando o início de uma revolução que poderá mudar a maneira como vivemos, trabalhamos e nos relacionamos uns com os outros: a 4ª Revolução Industrial. Empresas, governos, instituições e a sociedade já têm de lidar com o potencial ilimitado dos dispositivos móveis, da inteligência artificial, a impressão 3D, a robótica, veículos autônomos, nano e biotecnologia, o armazenamento de energia, entre outros.

Conforme a 4ª Revolução Industrial se desenvolve, estas inovações ganharão espaço em nosso cotidiano. O que era novo ontem, amanhã já será antigo. O que mais podemos esperar do futuro? Esperamos um aumento da capacidade produtiva, melhorando a priorização no nosso tempo. Esperamos um aumento do nível de expectativas dos clientes, que passa a desejar respostas personalizadas e imediatas.

[1] Fonte: Alice Bárcena, chefe da Comissão Econômica para a América Latina e Caribe (CEPAL), em reunião na ONU em Julho 2018.

As profissões que estão surgindo são as que vão alavancar ou ajudar a construir essas ideias. Segundo pesquisa realizada pela FIA (Fundação Instituto de Administração, 18/01/2019), áreas como **Tecnologia da Informação, Mobilidade, Construção e Exploração comercial, Genética, Saúde Mental e Qualidade de Vida**, entre outras, são algumas das áreas que serão mais valorizadas para as profissões do Futuro.

Vide, assim, que mesmo com o avanço das tecnologias e com tanta inovação, o ser humano não vai competir com as máquinas ou ser substituído totalmente pelos robôs. Muito pelo contrário. Habilidades tipicamente humanas vão se tornar ainda mais essenciais para os profissionais, independentemente da área de atuação.

Estas são as chamadas habilidades comportamentais. Listo, aqui, algumas que considero fundamentais para este novo futuro, como: **Criatividade, Abertura para aprender, Colaboração e trabalho em equipe, Comunicação, Resiliência e Persistência, Pensamento Crítico e Tomada de Decisão, Gestão das Emoções.**

Neste contexto, o conceito de "Carreira" também precisa ser desenvolvido e adaptado. Ao invés da expectativa dos jovens por uma "Carreira Tradicional", caracterizada pela estabilidade e por um crescimento progressivo, linear e estruturado, estes passam a optar por um conceito de "Carreira Moderna", onde o protagonismo impera e cada pessoa passa a ser responsável por "fazer" sua própria carreira. O crescimento está mais ligado à satisfação e objetivos que a pessoa define para sua trajetória profissional, e pode haver mudanças de caminhos ao longo de sua experiência, onde tudo vai depender de onde quer chegar.

É um conjunto único de experiências, formado pelos valores, habilidades, interesses, visão de mundo de cada indivíduo, que fará com que este jovem seja capaz de definir seus próprios caminhos de carreira. **Especialistas dizem que o profissional do futuro poderá ter de 3 a 5 carreiras ao longo da vida. Vamos começar a nos preparar desde já?**

Paula Molina

Profissional de Recursos Humanos com mais de 20 anos de experiência em empresas multinacionais e nacionais, de diversos segmentos. É formada em Psicologia, pós-graduada em RH e tem MBA pelo COPPEAD, UFRJ. Tem Formação em Coaching pelo ICI e pela Universidade de Columbia (EUA).

INSTITUCIONAL

O iGMK

O Instituto George Mark Klabin – iGMK – organização da sociedade civil, sem fins lucrativos mantém como foco de seu trabalho a capacitação profissional de adolescentes e jovens brasileiros em situação de vulnerabilidade.

Nosso Programa Pró-Formação de Capacitação Profissional, no período de 2017|2018, contou com 149 turmas em suas instituições parceiras. Em nossa trajetória de 26 anos, já contamos com um número próximo de 26 mil jovens capacitados em variadas cidades do país.

Nossos números são alcançados por conta do nosso trabalho em parceria com organizações sem fins lucrativos, empresas privadas e voluntários - o que entendemos como nosso tripé de execução. O curso Pró-Formação procura nessa configuração obter os recursos humanos, financeiros, espaços físicos e aprimoramento de suas atividades de desenvolvimento educacional.

O Pró-Formação sempre acontece em parceria com organizações sociais executoras, formato que permite que os locais do curso estejam próximos dos atendidos. Os cursos realizados em cada uma das parceiras são identificados em conjunto com a equipe do iGMK e procuram unir a demanda do aluno às possibilidades de inserção no mercado de trabalho de cada localidade.

Ao longo de sua existência mais de 12 instituições brasileiras com trabalhos para a juventude já estiveram com o iGMK e esse programa é responsável pela inserção de mais de 17 mil jovens no mercado de trabalho.

A evasão em nossos cursos é baixa, inferior a 5% dos ingressantes. A frequência em nossas aulas é alta, superior aos 90%, mostrando compromisso e adesão de nossos alunos. E também temos o compromisso de acompanhar os índices de inserção que, apesar de representarem um grande desafio, têm se mantido superior aos 65% nos últimos três anos. O detalhamento desses números está nas páginas de resultados deste relatório.

Missão

Fornecer ferramentas para a formação pessoal e profissional de jovens brasileiros, através do curso Pró-Formação, e monitorar de perto a capacitação feita pelos parceiros.

Visão

Contribuir para uma sociedade melhor, ampliando as opções de futuro do jovem e preparando-o para sua possível entrada no mercado de trabalho.

Valores

- Qualidade metodológica;
- Foco na capacitação profissional e empregabilidade;
- Gestão de recursos em benefício do jovem;
- Transparência financeira e operacional para parceiros.

> *Educação não transforma o mundo.*
> *Educação muda pessoas.*
> *Pessoas transformam o mundo.*
> **(Paulo Freire)**

METODOLOGIA

Os cursos Pró-Formação do iGMK têm seu público alvo em adolescentes e jovens de baixa renda em situação de vulnerabilidade social, com idade entre 15 e 29 anos, que estejam cursando o Ensino Médio ou já o tenham concluído. E cuja renda familiar seja de até um salário mínimo por pessoa, no domicílio do beneficiado.

Nossa METODOLOGIA DE ENSINO baseia-se em três pilares:

1) Formação Básica que contribui para o desenvolvimento das competências sociais e pessoais dos jovens.

2) Formação Específica com conteúdos direcionados a cada curso oferecido.

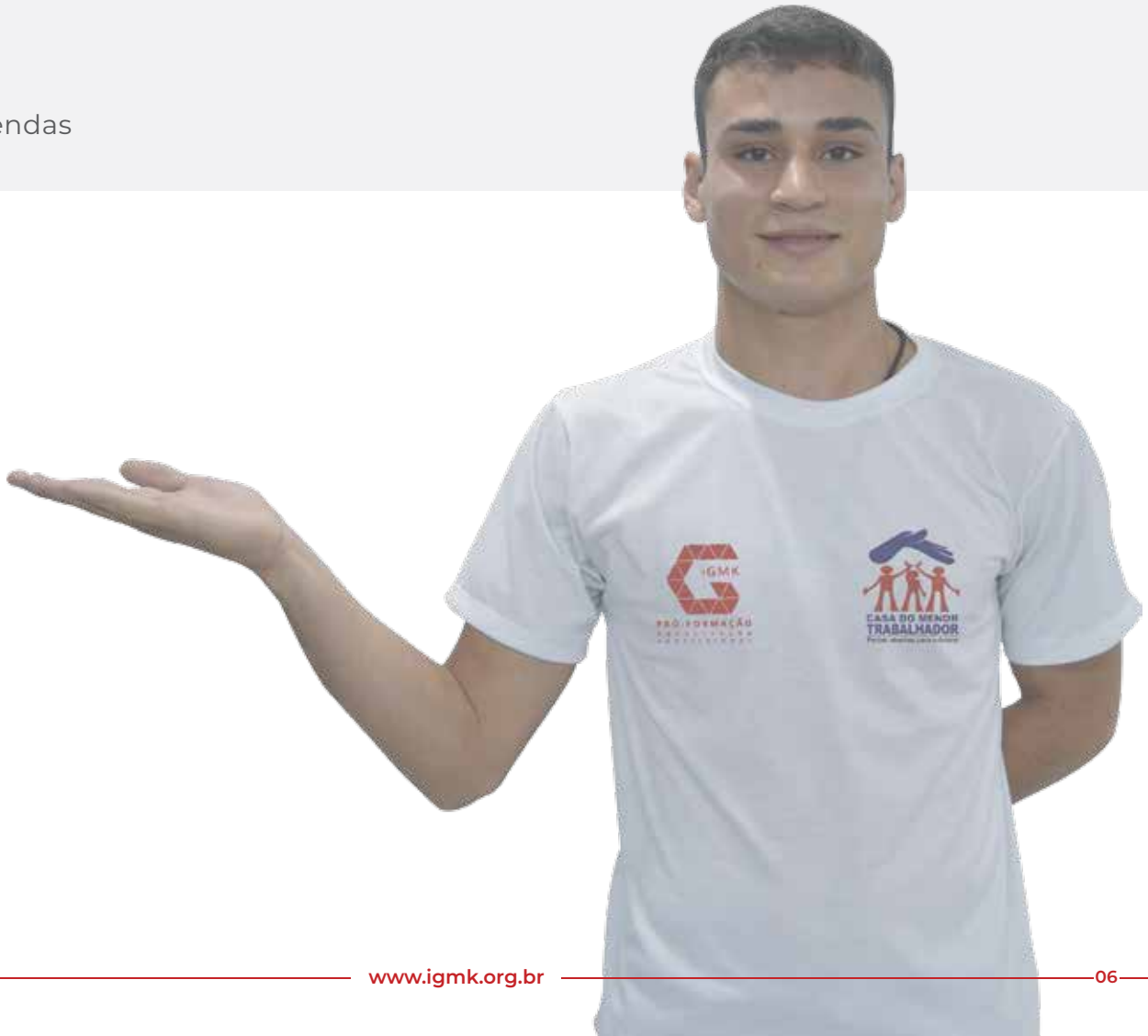
3) Atividades extras que são palestras, saídas técnicas, feiras e atividades culturais.

Nossos cursos contam com uma carga horária que varia de 260 a 580 horas, todos eles certificados pelas Organizações Parceiras e o iGMK, contando com algumas formações com dupla certificação.

Além de contribuir com a formação profissional do jovem e oferecer conteúdos de qualidade de forma gratuita, um dos principais diferenciais do Pró-Formação iGMK é o trabalho que vai além da sala de aula. Os alunos recém-formados são indicados, de acordo com o perfil, para processos seletivos das empresas. Se contratados, eles recebem orientações para o primeiro emprego e a partir daí são acompanhados por um período de três anos, para melhor avaliarmos o impacto social do trabalho desenvolvido.

Cursos Pró-Formação:

- Assistente Administrativo
- Atendimento ao cliente de cinema
- Atendimento ao cliente de restaurantes
- Garçom
- Gestão em Comércio
- Agente de Limpeza Urbana e Ambiental
- Hotelaria
- Turismo
- Varejo e Vendas



CURSOS

• Assistente Administrativo:

A Administração é uma das áreas que mais oferece oportunidades para quem pretende iniciar uma carreira profissional. Esse módulo possibilita o aprendizado proativo sobre as funções administrativas, como planejamento, organização e controle financeiro de uma empresa, de modo que os alunos aprendem a identificar diferentes atividades, e a importância de cada função para o bom funcionamento das organizações. Desenvolvem novos comportamentos e competências para executar um trabalho.

Carga horária: De 320 a 580 horas.

• Atendimento ao cliente:

Realizado em parceria com a rede de cinemas Cinemark, o curso além das competências desenvolvidas na formação de Assistente Administrativo, pretende abrir o leque de opções dos alunos para a área de serviços diretos de atendimento ao cliente.

Carga horária: 320 horas.

• Hotelaria:

A hotelaria é sem dúvida uma indústria em constante expansão, sempre haverá uma imensa demanda desse tipo de serviço. Dentro desse vasto universo que é a hotelaria, nosso curso é permanentemente atualizado com auxílio de várias parceiras empregadoras. Os alunos aprendem toda a dinâmica de funcionamento de um hotel, por meio de aulas teóricas com funcionários de diversas áreas da rede parceira. É um curso realizado apenas na CMT- Natal, onde o curso tem o objetivo de proporcionar aos alunos a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de habilidades para o planejamento e a execução das atividades do ramo hoteleiro.

Carga horária: 380 horas.

• Turismo:

O curso objetiva prover os alunos de conhecimentos sobre os aspectos envolvidos na administração dos negócios de turismo bem como dar uma visão geral sobre as atividades ligadas a viagens e eventos, sejam elas de lazer ou negócios. É um curso destinado principalmente aos jovens a partir de 18 anos. Os alunos realizam saídas técnicas para diversos pontos turísticos da capital, a fim de praticar o que aprenderam na teoria.

Carga horária: 330 horas.

• Vendas:

No curso os jovens aprendem os aspectos relacionados às atividades ligadas ao setor comercial de uma empresa, tais como marketing, distribuição, controle de inventário, entre outros. Com isso os jovens entram em contato, através de aulas e dinâmicas, com os procedimentos, processos e atividades da área. O curso tem dupla certificação em administração e habilita o jovem a trabalhar em lojas, quiosques, shoppings e outros estabelecimentos comerciais.

Carga horária: 80 horas.

• Gestão para o Comércio:

Realizado na Fundação Julita como curso noturno, dando oportunidades para pessoas que geralmente perderam o emprego a se recolocarem no mercado de trabalho. É um curso aberto para várias faixas etárias e geralmente destinado para aqueles que desejam ingressar no ramo do comércio tanto como vendedores como gestores de seu próprio negócio. Seu foco principal está no empreendedorismo e gestão.

Carga horária: 264 horas.

• Qualificação Profissional:

É um conteúdo direcionado ao público adolescente, visa mostrar uma visão sobre o mercado de trabalho através de dinâmicas, saídas técnicas e textos. O QP é também um Pró-Formação. Após a formatura, os alunos podem optar pelo ingresso no mercado de trabalho através da Lei do Aprendiz ou pela participação em um dos Pró-Formação de conteúdo especifico.

Carga horária: 260 horas.

• Garçom:

A profissão de garçom, mais do que um nível de escolaridade, exige do profissional conduta e comportamento exemplares e o domínio das técnicas do bem servir, pois esse profissional desempenha um papel essencial no atendimento aos clientes. Daí surge a necessidade de curso adequado, com a utilização de técnicas padronizadas e modernas, que atenda às exigências dos estabelecimentos. Realizado na CMT-Natal, este curso é destinado a jovens a partir de 18 anos de idade. Durante as aulas, eles adquirem conhecimentos em coquetelaria, atendimento ao cliente, alimentos e bebidas.

Carga horária: 330 horas.

• Agente de Limpeza Urbana Ambiental:

Desenvolvido exclusivamente para atender a demanda de um grande grupo de beneficiados na CMT-Natal, o curso além do conteúdo específico da limpeza urbana e ambiental é focado nas competências humanas. Damos ênfase à qualidade do trabalho, do atendimento e da permanência do aluno no ensino regular.

Carga horária: 320 horas.

FORMAÇÃO DOS PROFESSORES

O constante aperfeiçoamento dos educadores é condição imprescindível para uma educação de qualidade. Pensando nessa premissa, em 2018 iniciamos nossa Formação de Professores com o objetivo principal de melhorar o processo de aprendizagem do conteúdo do curso, através da capacitação dos professores em uma série de temas centrais do Pró-Formação, visto que no professor de sala de aula temos o principal veículo dos tópicos abordados. Essa formação prevê reflexão, sistematização e produção de conhecimentos.

O formato escolhido foi o de dias completos de formação, ou seja, o professor passa para outro lado da sala de aula, agora é aluno e passará por um período intensivo de oito horas por módulo, com intervalos de aproximadamente seis meses entre eles. Esses encontros serão oferecidos de forma gratuita aos professores. Em São Paulo contamos com a parceira Colmeia e em Natal na Casa do Menor Trabalhador como locais para a execução dos módulos. Os participantes recebem certificação por módulo completado.

Nosso foco é o professor como multiplicador do conhecimento adquirido no papel de mediador. Sabíamos que este seria o ponto de partida, antes mesmo de entrarmos nos temas da nossa apostila de módulo básico. A mediação desconstrói a figura do professor como único detentor do conhecimento e baseia-se no protagonismo do aluno. Essa desconstrução de forma alguma inibe ou diminui o papel do professor, mas como todo processo disruptivo, há a necessidade de munir esse agente de uma grande diversidade de estratégias para que este possa construir um processo de parceria em sala de aula com o aluno, deslocando o foco da ação docente e do ensino para a aprendizagem, mantendo sempre um fluxo positivo de ideias e garantindo a apreensão dos conteúdos, aproveitando características únicas de cada sala de aula.

Para esse tema inicial chamamos o especialista em aprendizagem mediada, Prof. Marcelo Clemente, Mestre em Educação e Saúde pela Universidade Federal de São Paulo – UNIFESP. Ele formatou seu curso Mediação em Aprendizagem para a realidade do educador do terceiro setor e o módulo em São Paulo aconteceu em setembro de 2018. A adesão das organizações parceiras e professores foi total, um encontro de conhecimentos, descobertas e trocas.

Para o ano de 2019 levaremos o módulo de Mediação para os professores de Natal, assim como o tema Gestão em Educação tanto para São Paulo quanto para Natal. O assunto Gestão contará com Marisa Donatiello, psicóloga, com especialização em Antroposofia na Saúde pela UNIFESP.

Os temas demais temas que farão parte da formação de professores serão: Apresentação Pessoal, Comunicação e Expressão, Raciocínio Lógico, Relações Interpessoais no Trabalho e Empreendedorismo.

INSTITUIÇÕES PARCEIRAS

CASA DO MENOR TRABALHADOR

A Casa do Menor Trabalhador vem funcionando desde 1987. Hoje, a instituição conta com o Ensino Fundamental Regular de Tempo Integral, em que a criança recebe todo apoio pedagógico de aprendizagem.

É uma associação autônoma, de direito privado sem fins lucrativos, que busca através de seus projetos sociais qualificar jovens para a inclusão no mercado de trabalho.

Desde o ano de 2002 conta com a parceria do iGMK no curso Pró-Formação. Foi a primeira parceira do Instituto GMK fora do Estado de São Paulo.

Essa parceria foi iniciada com diversas formações para a grande demanda de jovens que nos procuram semestralmente, com idade entre 16 e 22 anos. Contamos com os Cursos de Assistente Administrativo, Hotelaria, Garçom e Auxiliar de Limpeza Urbana e Ambiental. Por ano, capacitamos cerca de 1.500 (mil e quinhentos) jovens.

Os cursos além de contarem com o módulo básico e especifico, ainda contém noções de vendas, possibilitando aos jovens a alternativa de se empregarem em estabelecimentos comerciais da cidade.

Cursos oferecidos:

- Assistente Administrativo
- Hotelaria
- Garçom
- Agente de limpeza urbana e ambiental

EM 2017

1.481
jovens capacitados

1.221
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

EM 2018

1.577
jovens capacitados

958
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

> *Se daqui a um tempo os senhores precisarem de algum contador ou administrador, serei honrado em fazer parte do iGMK, é um sonho. Obrigado, iGMK! Sou muitíssimo grato por tudo que me permitiram e por terem mudado a minha vida.*
>
> **Caio Luiz Miranda Pereira. Ex-Aluno**

COLMEIA

Criada em 1942 com o objetivo de auxiliar moral, material e intelectualmente os estudantes do curso secundário. A instituição foi batizada com o nome Colmeia, sugerindo o espírito de cooperação, trabalho e união. E ao longo destes anos, tornou-se reconhecida pela comunidade escolar por seus trabalhos com estudantes do Ensino Médio, principalmente por ser uma das instituições pioneiras no atendimento às questões de orientação vocacional/profissional, mas é reconhecida também por outros segmentos da sociedade pelos anos dedicados à juventude.

É uma instituição que presta serviços de Assistência Social e tem por finalidade promover atividades educacionais, culturais e desportivas, visando ao desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens. É parceira do iGMK desde 2012, tendo apoio da Rede Cinemark e Fundação Prada. É uma organização social certificada com os títulos de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal.

Os cursos oferecidos no período de 2017|2018 foram de dupla certificação: Assistente Administrativo e Vendas e Assistente Administrativo com atendimento ao cliente de cinema.

O curso prepara o jovem para enfrentar as questões do mundo do trabalho relativas à ética, ao comportamento, à responsabilidade, ao trabalho em equipe, à educação financeira, à carreira, ao processo seletivo, além dos conteúdos específicos, como: atendimento ao cliente direto e indireto, elaboração de planilhas, arquivo, juros, porcentagem, livro-caixa, nota fiscal, pacote Office, além de outros conteúdos inerentes a rotinas administrativas.

Cursos oferecidos:

- Assistente Administrativo e vendas.
- Assistente administrativo com ênfase em atendimento ao cliente de cinema.
- Assistente administrativo com ênfase em Turismo.

EM 2017

234
jovens capacitados

114
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

EM 2018

182
jovens capacitados

63
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

> *A capacitação profissional oferecida na Colmeia em parceria com o iGMK é dotada de seriedade e profissionalismo! Aos poucos os jovens vão percebendo e assimilando essa vivência. Cada qual a seu tempo, mas com a certeza de que a maioria colherá frutos desse nobre trabalho.*
>
> **Adriana de Souza, professora do curso.**

FUNDAÇÃO JULITA

A Fundação Julita foi criada em 6 de dezembro de 1951 em uma área de mais de 50 mil m². Naquela época, o objetivo principal era abrigar famílias de migrantes rurais no modelo de cooperativa, no qual as famílias moravam, plantavam, colhiam e aprendiam a ler e a escrever.

Ainda era oferecida assistência em relação à educação, alimentação, saúde e orientação.

Em 1993, o Estatuto da Fundação Julita foi reescrito, a fim de atender as novas demandas e necessidades da comunidade do Jardim São Luís e bairros vizinhos. Com o novo Estatuto Social criado a Fundação passa a beneficiar crianças, adolescentes, jovens e idosos em vulnerabilidade social. Hoje, atende diariamente cerca de 1.200 pessoas, com idades entre 4 meses a mais de 60 anos.

A Fundação tem parceria com o iGMK desde 2012 onde desenvolve cursos para adolescentes, jovens e adultos. O objetivo dessa parceria é desenvolver habilidades e potencialidades, além de fortalecer a cidadania e os vínculos familiares e comunitários dos atendidos.

Na Julita temos a oferta de três cursos, o de assistente administrativo para jovens com idade superior aos 16 anos com foco no primeiro emprego; o curso de qualificação profissional voltado para adolescentes na faixa etária de 14 a 16 anos que inicia a discussão sobre plano de vida e perspectivas sobre mercado de trabalho e, por fim, o curso de gestão para o comércio destinado para jovens e adultos com foco no empreendedorismo e no atendimento ao cliente.

Cursos oferecidos:

- Assistente administrativo
- Qualificação profissional para adolescentes
- Gestão para o Comércio para adultos

EM 2017

329
jovens capacitados

238
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

EM 2018

330
jovens capacitados

145
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

Participei do CCA e do curso profissionalizante de Administração Pró-Formação. Nas entrevistas de trabalho eu me destacava pelo leque de experiências. A Fundação auxiliou muito no meu primeiro emprego como jovem aprendiz no Banco do Brasil. Depois ingressei na General Electric (GE) como estagiária até que fui efetivada e, após, promovida a Analista Contábil Pleno, convidada a trabalhar em Monterrey, no México, aos 23 anos.

Monique Mendes de Oliveira, 25 anos.

PRÓ-MORATO

A Associação Cultural Comunitária Pró-Morato desde 1996 vem transformando vidas, contribuindo para a melhoria e qualidade de vida na cidade de Francisco Morato.

Em parceria com o Instituto George Mark Klabin desde 2002 a Pró-Morato qualifica jovens para o mercado de trabalho nas áreas de vendas, rotinas administrativas e tecnologia da informação. Os jovens contam com dupla certificação ao terminarem os cursos Pró-Formação, obtendo assim maiores chances de inserção no Mercado de Trabalho. Em 2017 o Pró- Formação na Pró-Morato foi aprovado para a carteira de investimentos sociais do ICSHG.

Além de todo o trabalho com os adolescentes, a Pró-Morato tem como objetivo contribuir para a segurança de convívio familiar e comunitário, desenvolvimento de autonomia e melhoria da qualidade de vida das famílias dos usuários atendidos dos projetos da Pró-Morato.

A Instituição detém o título de Utilidade Pública Federal além do registro no Conselho Municipal da Criança e do Adolescente (CMDCA). Em sua história tem prêmios de destaque como o Brazil Foundation de 2007 e o Fies – Fundo Itaú de Excelência Social de 2009.

Curso oferecido:

- Assistente administrativo com dupla certificação em Vendas

EM 2017

383
jovens capacitados

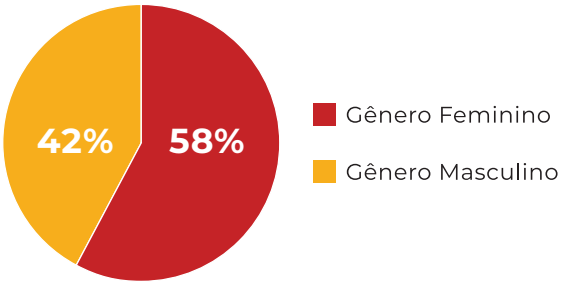
211
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

EM 2018

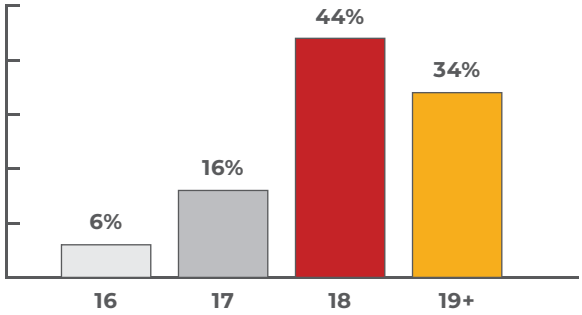
373
jovens capacitados

128
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

Perfil das turmas 2018



Idade



O Pró-Formação partiu da proposta de mobilizar nossos adolescentes a uma aprendizagem mais abrangente, prática e interdisciplinar. Para isso, aborda temas com estratégias e metodologias direcionadas à realidade de onde a Pró-Morato está localizada.

Com o objetivo de estimular o conhecimento sobre cidadania e de capacitar para o mercado de trabalho, o Pró-Formação neste ano buscou discutir problemáticas vinculadas a ocupação de espaços públicos e privados, bem como a conquista da cidadania e dignidade no dia a dia. Também visou conscientizar por meio de experiências práticas aliadas a visitas técnicas, divulgando e valorizando ideias e ações. O objetivo final é sempre o de formar um jovem mais consciente, crítico, qualificado e autor de boas práticas sociais, intelectuais e artísticas.

André Teixeira, professor do curso.

CAMINHANDO PARA O FUTURO

A Sociedade Beneficente Caminhando Para o Futuro iniciou suas atividades no ano de 1975. A iniciativa surgiu de movimentos de moradores do bairro do Jd. Carombé para abertura de um núcleo que tivesse a proposta de atender às crianças e adolescentes de famílias que residem na região para que seus filhos tivessem um local seguro. A Caminhando oferece atendimento na região da Brasilândia e Cachoeirinha, na região norte da cidade de São Paulo.

A parceria com o iGMK teve início no segundo semestre de 2018, com 2 turmas de Assistente Administrativo. A organização já trabalhava com o Programa Aprendiz em parceria com Petrobrás e Banco do Brasil, mas estava disposta a dar mais um passo na formação dos seus alunos a fim de torná-los mais competitivos no mercado de trabalho.

EM 2018

61
jovens capacitados

44
jovens inseridos no mercado de trabalho
(inserção ainda em andamento)

> *Graças ao curso Pró-Formação na Caminhando eu consegui um bom desempenho na entrevista de emprego e hoje trabalho nas Faculdades Integradas Rio Branco.*
> **Ana Flávia Pereira, ex-aluna.**

DESTAQUES DO PERÍODO

COLÉGIO DANTE ALIGHIERI

A parceria com o Colégio Dante Alighieri, conforme divulgada em nosso relatório anterior, foi ampliada e pode ser oferecida para alunos de mais parceiras do Pró-Formação.
As visitas técnicas ao Dante mantiveram sua estrutura, passando por todos os cinco prédios do colégio, que ocupa uma área de cerca de 20 mil m². Essas visitas são guiadas por funcionários do Dante, que explicam com muita simpatia e detalhe cada uma das áreas do Dante, seus diversos departamentos, suas atribuições e estrutura para o funcionamento da escola. Como no período anterior, todos os participantes da visita são convidados para a palestra “Cidadania Digital”, da Profª Verônica Cannatá, coordenadora do departamento de Tecnologia Educacional do colégio, que discute o ambiente digital, com foco nas redes sociais e os riscos e oportunidades deste ambiente.

No período 2017|2018 foram 200 beneficiados, das organizações parceiras do iGMK Colmeia e Pró-Morato.

Os cursos de extensão educacional para os alunos Pró-Formação da Colmeia foram um grande sucesso, com turmas de Empreendedorismo, Habilidades Computacionais e Cinema e Audiovisual no ano de 2017, e em 2018 tivemos o acréscimo do curso de Comunicação, especialmente desenhado para as demandas dos alunos Pró-Formação, identificadas pelos colaboradores do Dante e elaborado por Verônica Cannatá.

Para o período de 2018|2019 o Dante e o iGMK querem aumentar as oportunidades para o Pró-Formação e já teremos mais grupos de outras parceiras participando das visitas e palestras, assim como a previsão da participação dos professores do Pró-Formação (SP) na formação de professores oferecida pelo Dante, programada para agosto de 2019.

Essa parceria é valiosa para o iGMK, alunos e professores Pró-Formação. Ela enriquece nosso curso, abre horizontes e nos auxilia na entrega de conteúdo mais amplo para todos os beneficiados. Importante lembrar que além de todos os voluntários do Dante, agradecemos a confiança e parceria ao presidente do Dante, Dr. José Luiz Farina, à Profª Valdenice Minatel, diretora geral-pedagógica e a Verônica Cannatá, coordenadora de Tecnologia Educacional.

FEIRA DE NEGÓCIOS

A feira de negócios foi implementada de forma piloto na nossa parceira Pró-Morato. A proposta desde sua elaboração é a de promover troca entre os alunos Pró-Formação e seus familiares, estreitando seus laços através do tema Empreendedorismo, parte integrante do nosso material pedagógico.

A primeira feira, que aconteceu em 2017, foi um sucesso e superou nossas expectativas tanto no âmbito pedagógico quanto na integração alunos – família – instituição.

Por conta do sucesso e do aprendizado adquirido o iGMK ampliou o trabalho no período 2017|2018 para as parceiras Colmeia e Casa do Menor Trabalhador. Enquanto em 2017 o projeto envolveu 6 empreendedores, em 2018 o número foi de 37 empreendedores, com público estimado em 2 mil pessoas, nas nossas três parceiras citadas.

No próximo período pretendemos ampliar a Feira de Negócios para nossas parceiras Caminhando para o Futuro e Fundação Julita.

AVALIAÇÃO EDUQO

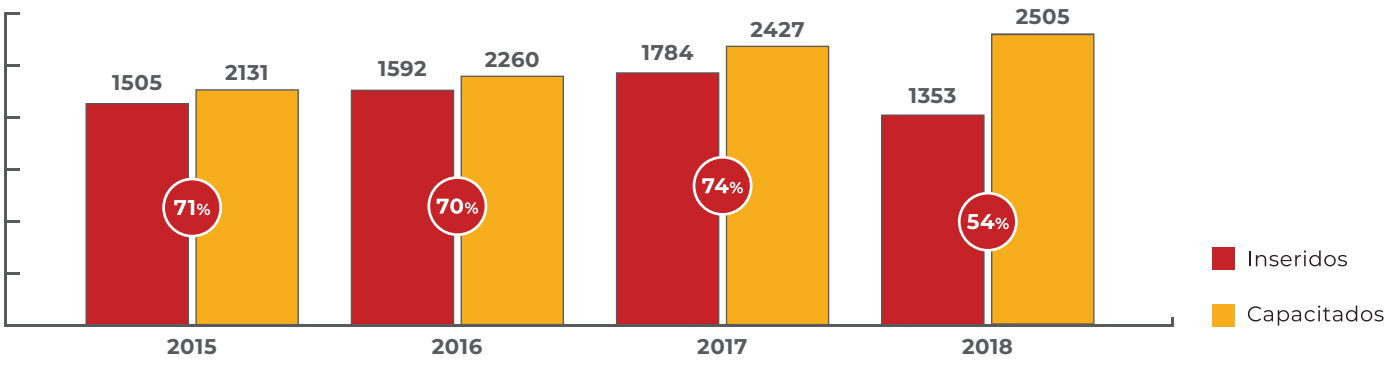
Sempre preocupados em dimensionar o impacto do Pró-Formação para nossos alunos, o iGMK já há algum tempo buscava uma ferramenta independente que nos possibilitasse identificar a evolução dos beneficiados em algumas competências trabalhadas no curso e, mais uma vez, testar esse conhecimento ao final do período.

Com esse objetivo em mente, tomamos conhecimento do trabalho do Eduqo, uma plataforma de tecnologia educacional, com quem realizamos em 2018 uma aplicação de diagnóstico de competências de forma digital nos jovens da parceira Pró-Morato. As competências selecionadas para o diagnóstico foram Raciocínio Lógico, Comunicação e Expressão, Relações Interpessoais no Trabalho, Apresentação Pessoal, Atendimento ao Cliente e Empreendedorismo. A elaboração das questões tomou por base o conteúdo ministrado no Pró-Formação. Nosso principal objetivo com esse tipo de medição é podermos avaliar o quanto nosso conteúdo e método estão impactando o nível de conhecimento dos alunos sobre os temas abordados no curso, além da identificação de talentos e de áreas para aprimoramento da metodologia e conteúdo das apostilas. No ano de 2019 iremos estender a avaliação para as demais parceiras do iGMK.

RESULTADOS

Acompanhe a evolução dos resultados de formação e inserção do iGMK ao longo dos anos.

A inserção de 2017 e 2018 continua em andamento em todas as organizações parceiras.



25.728
Jovens Capacitados

17.225
Jovens Inseridos

INFORMAÇÕES FINANCEIRAS 2018

SALDO INICIAL DISPONÍVEL	**R$ 12.533.300**
Entrada de Recursos	**R$ 1.373.655**
Captação	R$ 168.289
Rendimentos Financeiros	R$ 1.205.366
Saída da Recursos	**- R$ 1.545.083**
Despesas Administrativas	- R$ 45.782
Despesas de Projetos	- R$ 1.499.301
SALDO FINAL DISPONÍVEL	**R$ 12.361.872**

COMO PARTICIPAR

O que move e modifica o Pró-Formação é a sua participação. Seja empresa, organização do terceiro setor ou pessoa física, todos tem sua forma de contribuir. Há várias maneiras de fazer parte do trabalho desenvolvido pelo iGMK e suas instituições parceiras. Esse é nosso convite para você fazer parte da mudança de milhares de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social.

Financiador

Entre as formas de financiamento direto para colaborar com o iGMK, existem as seguintes opções:

- Patrocínio de turmas de 30 alunos
- Doação de recursos para a formação de grupos de jovens
- Doação de produtos ou serviços
- Pessoa jurídica que adota o lucro real pode deduzir até 1% do imposto devido sem qualquer ônus – informações: contato@igmk.org.br

Empregador

A partir do perfil profissional solicitado pelas empresas parceiras, indicamos grupos de alunos para o processo seletivo da empresa. A negociação e a contratação ocorrem diretamente entre empresa e candidato ou empresa e organização social formadora. Existem as seguintes formas de contratação:

- Lei do Aprendiz
- Estágio
- Contratação direta CLT

Palestrante

Você gostaria de participar de um projeto social como o nosso, contribuindo com uma palestra para as turmas? Envie sua proposta para nossa coordenadora pedagógica: contato@igmk.org.br

Benefícios da Parceria

- Facilidade de contratar jovens capacitados: proximidade empresa e aluno, indicação de alunos adequados ao perfil solicitado;
- Participação na formação dos beneficiados indicando conteúdo relevante a ser desenvolvido nos cursos apoiados;
- Retorno de imagem (associação à causa da capacitação profissional)
- Banner com logo da empresa em eventos do Pró-Formação, no caso de parceiros financiadores e de conteúdo;
- Inserção do logo e nome da empresa na comunicação do iGMK: website, materiais impressos, aparições em mídias – sempre à escolha do apoiador;
- Mobilização do voluntariado da empresa em atividades dos nossos cursos.

Saiba mais:

(11)2614-2602

contato@igmk.org.br

PARCEIROS

Financiadores

Cinemark

Klabin SA

Fundação Prada

Instituto CSHG

Empregadores

(lista não exaustiva)

Fidelity

Jota Eme Fitafer

PwC

Ibrain

Guararapes

Cosern

Lojas Don Paco

Construcap

Honda

Coats Corrente

Gaspar Engenharia

Dixie Toga

Hospital do Coração (Natal)

Coteminas

Drogaria Globo

Distribuidora Rio Grandense

Hotel Serhs

Hospital São Lucas

Apoiadores Institucionais

Avianca

KLA – Koury Lopes Advogados Associados

Colégio Dante Alighieri

Escola Dom Marcolino Dantas

Escola Sagrada Família

Colégio Nossa Senhora das Neves

Cemure - Natal

Bar Service

Restaurante Camarões

Restaurante Camarão do Tuca

Serhs Natal

Ocean Palace Beach

Hotel Pestana

Holiday Inn Natal

Praiamar Natal Hotel & Convention

Visual Praia Hotel

Cabanas

Pinga Fogo

Camarões

Tábua de Carne

VOLUNTÁRIOS

São tantas as causas, todas valiosas e caras a cada um de nós. Existe uma pessoa que além de ter uma causa, produz e é ativo para vocalizar seu valor. Essa pessoa é o voluntário. Munido de conhecimento sobre um tema, de habilidade sobre uma tarefa ou de muita força de vontade, o voluntário se apresenta e é nosso herói silencioso.

No período de 2017|2018 foram tantos os voluntários que passaram pelas turmas do Pró-Formação, tocando a cada um de nós com sua energia e vontade de participar.
Aproveitamos o espaço para agradecer aos nossos palestrantes de longa data: Célia Leão, consultora de etiqueta social e empresarial que leva a palestra “Apresentação Pessoal e Etiqueta no Trabalho”; Dr. Raimundo Nunes, ginecologista, com sua palestra “Planejamento Familiar”; Paula Nunes Miguel, com seu relato de superação e a palestra “A importância da Educação”, ao chef Vladmir Stein pelas suas aulas de “Atendimento ao Cliente” e “Aula Degustação, ao advogado Giovanni Mileo, com a palestra “Direitos Trabalhistas”. Nossa estimada Verônica Cannatá, coordenadora de Tecnologia Educacional do Colégio Dante Alighieri, por sua palestra “Cidadania Digital”, que não mede esforços em atender a todos os desafios de nossas turmas e a cada ano entrega mais oportunidades para todos nós. Agradecemos à nossa nova palestrante Regina Peixoto, psicóloga e executiva de RH, com seu tema “Soft Skills e a sua importância no mercado de trabalho” e por fim, mas muitíssimo importante, agradecemos à deputada federal Tabata Amaral que nos concedeu duas palestras, apesar de sua agenda cheia. Com ela tivemos a oportunidade de debatermos sobre “Propósito: um sonho que se sonha junto” e “Futuro da Educação”.

Nossos voluntários são parte fundamental da jornada do aluno Pró-Formação. Com suas várias habilidades cada um deles leva conhecimento e experiência no mundo do trabalho. O momento com o voluntário é sempre muito antecipado pelas turmas, que se sentem diferenciadas pela atenção e disposição de todos eles.

Voluntários (2017 e 2018)

Regina Peixoto
Célia Leão
Dr. Raimundo Nunes
Dr. José Ricardo Aranha
Verônica Cannatá
Paula Nunes Miguel
Tabata Amaral
Ilan Ryfer
Giovanni Mileo
Wladimir Stein
Malu Caruso
Jussier Ramalho
Carolina Cavenaghi
Valentina Cumo
Luís Fernando Affonso
Debora Pires
Rafael Costello
Marcio Ferricini
Cesar Dammous
Luciana Motta
Cláudia Leme
Ana Fontes
Barbara Endo
Henrique Uyeda Amaral
Adriano Leonel

Agradecimentos

O iGMK gostaria de agradecer a um grupo especial de voluntários que nos apoia diariamente. Seu apoio enriquece nosso trabalho. Muito obrigado:

Marcos Alves
Paula Nunes Miguel
Lourdes Luzzim
Thais Schavaroski

EQUIPE

Diretoria

Diretor Presidente: Edgar Gleich

Diretora Vice-Presidente Financeira: Cristina Medeiros

Diretor Administrativo: Ilan Ryfer

Diretora Executiva: Fernanda Levy

Conselho Deliberativo

Presidente: Edgar Gleich

Membros:

Jack Leon Terpins

Jorge Fernando Koury Lopes

Luiz Stuhlberger

Marcelo Bertini

Maria Araújo

Paula Tortolo

Renata Brunetti

Equipe de Operações

Gerente Administrativa e Financeira: Ana Vial

Coordenadora acadêmica: Marisa Marquez

Diretoria Fundadora

Diretor Presidente: Edgar Gleich

Diretor Vice-Presidente: Jorge Fernando Koury Lopes

Diretora Administrativa: Maria Isabel Savoia

Diretora Executiva: Cleo Franco

Expediente

Projeto editorial e design: W3.0

Impressão:

Fotografias: Acervo iGMK, Ju Neumann, Eduardo Merege, Milena Freitas

Entramos no curso como um grupo de desconhecidos. Juntos por acaso, cada um com seu próprio objetivo.

Hoje nos tornamos pessoas totalmente diferentes, mais calmos e centrados. Diversas personalidades que desenvolveram laços de união e respeito.

No curso aprendemos tanta coisa, aprendemos a caminhar com nossas cabeças erguidas, sabendo como éramos mas, acima de tudo, muito felizes com o que nos tornamos.

Texto coletivo dos alunos Pró Formação

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 714 – 6° andar – cj 64
Itaim Bibi – SP – CEP: 04530-001

www.igmk.org.br