INSTITUTO GMK

RELATÓRIO DE ATIVIDADES • 2013

iGMK

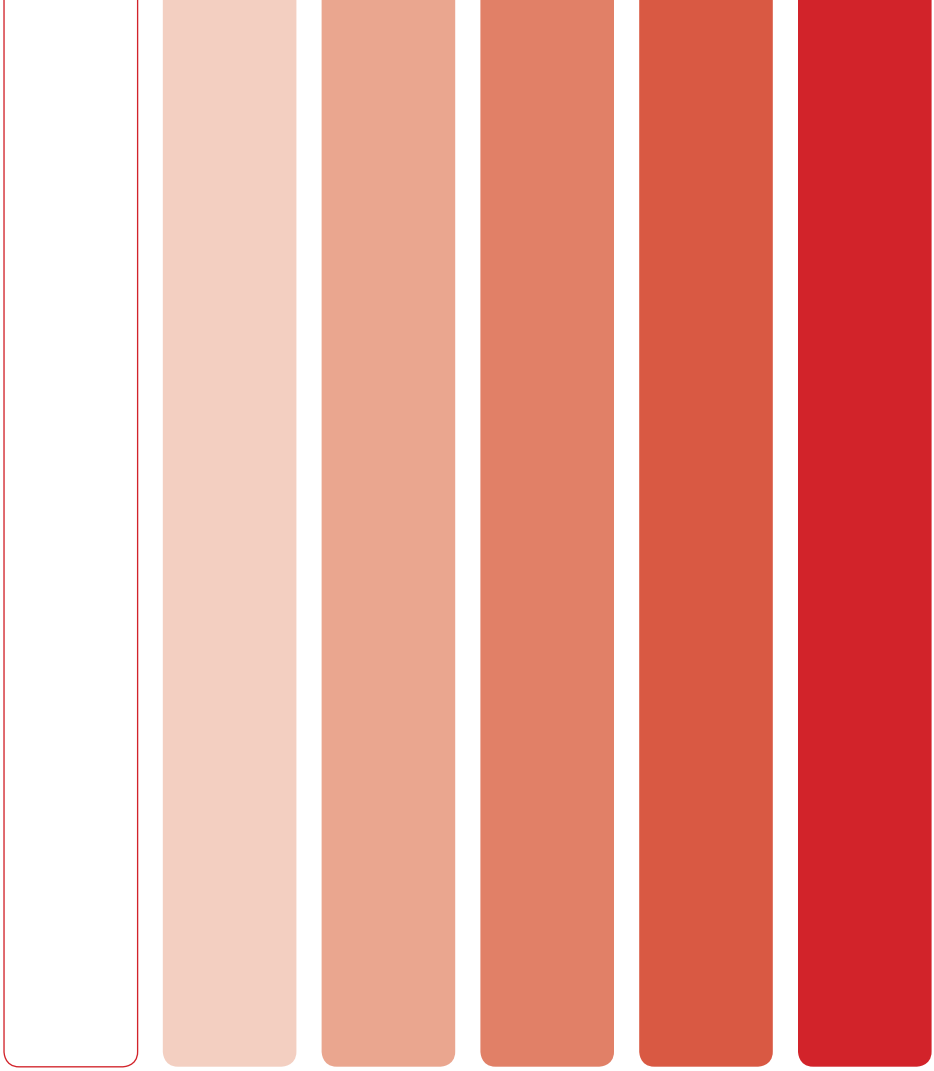
INSTITUTO
GEORGE MARK KLABIN

www.institutogmk.org.br

Palavra do presidente	4
Institucional	6
20 anos de história	8
Metodologia	10
Projeto Pró-formação	12
Parceiros	14
Casa do Menor Trabalhador	14
Colmeia	16
Fundação Julita	18
Pró-Morato	20
UMPA	22
Outros projetos	24
Cases de sucesso	25
Empresas parceiras	28
Prestação de contas	30
Como participar	32
Novidades 2014	34

A educação é a arma mais poderosa que você pode usar para mudar o mundo".

Nelson Mandela



Palavra do Presidente

"A educação é a arma mais poderosa que você pode usar para mudar o mundo". A frase de Nelson Mandela nunca me soou tão simples e verdadeira. E foi justamente ela que me levou a aceitar o convite para me tornar presidente do Instituto George Mark Klabin. Basta ir a uma das formaturas para imediatamente se apaixonar pelo projeto. São centenas de jovens entrando no salão com um sorriso de pura satisfação no que, para muitos deles, é um rito de passagem da infância para a vida adulta, de estudantes para profissionais.

Nos últimos 20 anos, o Instituto GMK vem realizando uma nobre função social: a de capacitar jovens de famílias carentes para uma profissão. Mais do que isso, ele trabalha ativamente em sua inserção no mercado de trabalho. Para todos nós, isso é uma função transformadora da sociedade, que ajuda a tirar milhares de pessoas da condição de pobreza. Aqui nós não damos o peixe, nós ensinamos, anualmente, 1,5 mil jovens a pescar sua primeira oportunidade no mercado de trabalho.

Primeiros passos

O iGMK começou pequeno, com apenas uma turma de 12 alunos, fruto do sonho de dois empresários: George Mark Klabin e Edgar Gleich. Ao longo de duas décadas o projeto cresceu e se transformou, saindo de uma unidade em São Paulo para quatro unidades na cidade, uma em Francisco Morato (SP) e uma em Natal (RN). Os cursos passaram a abranger uma enorme gama de especializações, de auxiliar administrativo a bartender, passando por atendente de cinema, hospitalidade e hotelaria, entre outras.

Mas nada disso teria sido possível sem as parcerias firmadas ao longo dos anos, num tripé que mantém a estrutura do programa. De um lado existe o Instituto GMK, fornecendo material didático, metodologia educacional, supervisão dos cursos e colocação profissional. De outro, as ONGs parceiras, nas quais encontramos o espaço físico, o contato com as comunidades e a organização diária das aulas. E, finalmente, as parcerias com empresas do setor privado, que fornecem desde ajuda financeira até professores voluntários e suporte logístico para as aulas experimentais. Sem contar com as vagas de emprego para os alunos que muitas vezes elas mesmas ajudam a capacitar.

Vale lembrar que a educação tem um enorme efeito multiplicador. Cada um dos nossos alunos vem de um lar onde a renda familiar não passa de três salários mínimos. Ao se formar e ter um emprego, ele aumenta a renda da sua casa em, no mínimo, 33%. E não são poucos os casos de irmãos, primos e vizinhos que participam do programa logo em seguida. Da mesma forma que não é incomum vermos jovens formados pelo iGMK se tornarem advogados ou gerentes de unidades. É com enorme orgulho que olhamos as realizações do passado e com grande esperança que vemos o futuro adiante.

Conquistas

O ano de 2013 foi muito bom para o iGMK: formamos mais de 1,5 mil alunos. Apesar de o processo de inserção acontecer por um ano após a formatura, 65% deles já iniciaram sua experiência no mercado de trabalho.

Foi também uma época de festa, pois comemoramos 20 anos de história. Muitas mudanças aconteceram. Nossa logomarca mudou, nossos cursos ganharam novo nome. Desde o fim de 2013, o programa de capacitação profissional de jovens passou a ser chamado de ProFormação. Criamos também o TransFormação Profissional, que teve sua turma piloto em Niterói, para empregados da Construção Civil, que queriam dar um passo adiante em sua profissão.

Nossos professores e coordenadores agora se reúnem anualmente num dia de convivência para troca de experiências e intercâmbio de técnicas. Cada parceiro traz sua contribuição e todos nós, juntos, buscamos transformar a vida de cada participante das nossas atividades.

Acredito que todos nós temos um desejo de ajudar ao próximo, sejam familiares, amigos ou pessoas desconhecidas. E essa ajuda assume vários formatos.muitas vezes, ajudamos de forma direta, dedicando nosso tempo e trabalho. Em outras, nossa ajuda é financeira, o que também é fundamental. Toda forma tem sua importância. Podemos ajudar crianças, jovens adultos, idosos, o meio ambiente. Podemos tentar reduzir as mazelas da guerra, das doenças, da pobreza, da diferença e da indiferença social. O importante é nos dedicarmos às causas que fazem bem à nossa alma.

Por isso, convidamos todos a se envolverem com uma causa social.

Ilan Ryfer, economista
e Presidente do Instituto GMK

Institucional

O Instituto George Mark Klabin (iGMK) é uma organização sem fins lucrativos, criada em 1993, a partir do compromisso dos empresários George Mark Klabin e Edgar Gleich de desenvolver um projeto social para jovens brasileiros em situação de vulnerabilidade. Com este objetivo, o iGMK criou o Programa de Capacitação Profissional, cujos cursos já mudaram a vida de cerca de 15 mil jovens em diversas cidades do Brasil.

O projeto começou em parceria exclusiva com a União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social (Unibes) e, desde 2001, passou a contar com a participação de diversas organizações não governamentais. Em 20 anos, o iGMK já inseriu mais de oito mil jovens no mercado de trabalho. Este sucesso é resultado de um trabalho em conjunto com outras organizações do terceiro setor e parceiros da iniciativa privada que fornecem recursos financeiros, voluntários e espaços físicos para o desenvolvimento de atividades educacionais.

"O melhor presente que alguém pode oferecer não é financeiro, mas sim ferramentas para a construção de um futuro melhor".

George Mark Klabin, fundador do iGMK

Reconhecer no jovem a vontade de vencer e possibilitar os primeiros passos em sua vida profissional é a nossa maneira de contribuir para uma sociedade melhor".

Edgar Gleich,
fundador do iGMK

Missão

Gerir todos os recursos necessários para a formação pessoal e profissional de jovens e buscar sua inserção no mercado de trabalho.

Valores

- Qualidade metodológica;
- Foco na capacitação profissional e empregabilidade;
- Gestão de recursos em benefício do jovem;
- Transparência financeira e operacional para parceiros.

Visão

Contribuir para uma sociedade melhor, ampliando as opções de futuro dos jovens.

20 anos de história

Novidades de 2013

Novas parcerias:

- DIAGEO
- Avianca

Novo projeto iGMK:

- Qualificação Profissional na Construção Civil - Apoio ADEMI - Niterói

20 anos de atividade

14.000 formados

8.000 pessoas inseridas no mercado de trabalho

Atualmente 1.500 jovens capacitados por ano

História do iGMK em números

Formação e empregabilidade

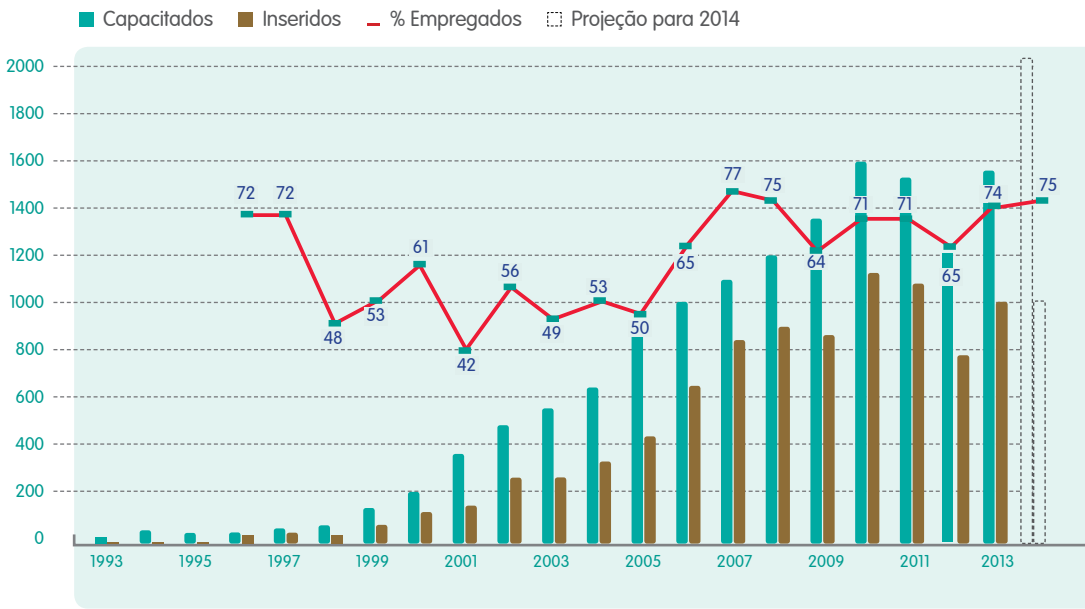
1992 - 2002		2003		2004		2005	
Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados
1.562	49%	570	49%	658	53%	906	50%

2006		2007		2008		2009	
Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados
1.019	65%	1.112	77%	1.215	75%	1.370	64%

2010		2011		2012		2013	
Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados	Capacitados	Empregados
1.610	71%	1.543	71%	1.200	65%	1.572	74%

Meta 2014

Capacitados	Empregados
2.160	75%



Metodologia

Os cursos do Instituto GMK são destinados a jovens de baixa renda, que estejam cursando ou já tenham concluído o ensino médio, tenham entre 15 e 29 anos e renda familiar de até um salário mínimo por pessoa. A carga horária é de aproximadamente 450 horas.

Para que os jovens possam pôr em prática os aprendizados e entrar no mercado de trabalho, o iGMK busca viabilizar o ingresso dos alunos capacitados no mercado de trabalho, por meio de parcerias com empresas privadas. O estudante é encaminhado para entrevistas e acompanhado por um ano após o ingresso na companhia.

A metodologia de ensino baseia-se em três pilares:

- Formação básica: desenvolvimento das competências sociais e pessoais dos jovens;
- Formação específica: conteúdo direcionado para cada curso oferecido;
- Atividades extras: palestras e saídas técnicas.

Instituições Parceiras em 2013:

- Ademi-Niterói (RJ);
- Casa do Menor Trabalhador (RN);
- Colmeia (SP);
- Fundação Julita (SP);
- Pró-Morato (SP);
- UMPA (SP).

Módulos Específicos:

- Assistente administrativo;
- Atendimento ao cliente de cinema;
- Atendimento ao cliente de restaurante;
- *Bartender* ;
- Tecnologia da informação;
- Telemarketing;
- Hotelaria;
- Turismo;
- Varejo/Vendas.

Jovens entre 15 e 29 anos, cursando ou que tenham o ensino médio concluído, com renda familiar de até um salário mínimo por pessoa, podem participar.

Projeto ProFormação

Os módulos específicos dos cursos de capacitação do iGMK fazem parte do projeto ProFormação. Este projeto tem por objetivo contribuir para a inserção de jovens no primeiro emprego, promover melhoria da qualidade de vida, garantir o direito à cidadania, a participação na vida pública da comunidade e a ampliação do repertório cultural dos alunos.

Assistente administrativo

Possibilita a aprendizagem sobre o funcionamento das áreas administrativas de empresas de pequeno e grande porte. Os alunos aprendem a identificar diferentes tipos de documentos e a importância da função para o bom funcionamento das organizações.

Carga horária: 380 horas

Hotelaria

O curso de hotelaria do iGMK é realizado em parceria com a rede ACCOR de hotéis. No módulo específico, os alunos aprendem toda a dinâmica de funcionamento de um hotel, por meio de aulas teóricas com funcionários de diversas áreas da rede parceira. Durante o curso, os jovens visitam um hotel de classe econômica e outro superior para observar as diferenças entre as categorias e a rotina diária dos estabelecimentos.

Carga horária: 380 horas

Turismo

Também em parceria com a empresa Diageo Brasil - Programa Learning for Life – o módulo tem como público-alvo jovens a partir de 18 anos de idade. Realizado na cidade de Natal (RN), o curso ensina aos alunos a dinâmica da profissão de guia de turismo por meio de aulas teóricas, práticas e de inglês instrumental. Os alunos realizam saídas técnicas para diversos pontos turísticos da capital, a fim de praticar o que aprenderam na teoria.

Carga horária: 330 horas

Bartender

Realizado na cidade de Natal (RN), em parceria com a empresa Diageo Brasil – Programa Learning for Life – este curso é destinado a jovens a partir de 18 anos de idade. Eles adquirem conhecimentos em coquetelaria, atendimento ao cliente, alimentos e bebidas, informações sobre os variados tipos de vinhos e responsabilidade com o uso e manuseio do álcool. As aulas práticas acontecem em bares e restaurantes parceiros para que os alunos vivenciem a responsabilidade da profissão.

Carga horária: 330 horas

Atendimento ao cliente de cinema

O curso é realizado em parceria com a rede de cinemas Cinemark, e permite aos alunos aprenderem sobre o funcionamento de cinemas e as diversas possibilidades de relacionamento com o cliente. Ao final do curso, os jovens participam, sempre em duplas, do Laboratório de Observação em diversas áreas do estabelecimento, como bilheteria, *snack bar*, *usher* (lanterninha, na tradução para o português).

Carga horária: 380 horas

Tecnologia da informação

As aulas do módulo prático de tecnologia da informação são ministradas em parceria com o Instituto Brasileiro de Tecnologia Avançada (IBTA), na unidade Paulista. Os alunos têm aulas sobre os princípios básicos de informática, fundamentos de redes e conceitos e protocolos de roteamento.

Carga horária: 200 horas

Varejo/Vendas

Neste módulo, os alunos aprendem sobre o funcionamento de lojas, quiosques, shoppings e outros estabelecimentos comerciais. No final do curso, eles possuem visão técnica sobre empreendedorismo e gestão. São ministradas aulas sobre responsabilidade no uso e manuseio de bebidas alcoólicas e atendimento ao cliente.O curso, para maiores de 18 anos, é realizado na cidade de Natal (RN), em parceria com a empresa Diageo Brasil – Programa Learning for Life.

Carga horária: 330 horas

Qualificação profissional

Conteúdo direcionado ao público adolescente, baseado em dinâmicas de grupo e discussão em grupo. O QP é também um ProFormação. Após se formar, os alunos podem optar pelo ingresso no mercado de trabalho imediato ou pela participação em um dos ProFormação de conteúdo específico.

Carga horária: 260 horas

PARCEIROS

O iGMK tem parcerias com diversas organizações para oferecer ao maior número possível de jovens as chances de formação profissional e inserção no mercado de trabalho. Confira a seguir os resultados de cada um desses projetos:

Casa do Menor Trabalhador

A Casa do Menor Trabalhador, localizada em Natal (RN), foi a primeira parceira do Instituto GMK fora do estado de São Paulo. Iniciada em 2002, a parceria oferece hoje, em sua unidade, cursos de assistente administrativo, hotelaria, *bartender*, turismo e varejo e vendas. As iniciativas têm apoio das redes de hotéis Praiamar Natal e Imirá. Conta também com as turmas Learning for Life, da líder mundial no segmento de bebidas Diageo.

Criada em 1987, a instituição foi construída para apoiar o trabalho com meninos de rua, realizado pelas irmãs de caridade Lúcia Montenegro e Hilda Santana. Possui as certificações do Conselho Nacional da Assistência Social (CNAS), Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) e Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes além dos títulos de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal.

"Os cursos ministrados pelo iGMK possibilitam formação no âmbito profissional e em cidadania. Eles motivam nossos jovens a buscar seu espaço na sociedade em que vivem".

Jorge Medeiros,
coordenador da Casa do Menor Trabalhador

Alunos em palestra sobre Marketing Pessoal em Natal (RN)

Aprendizes de assistente administrativo junto à Irmã Lucia, presidente da Casa do Menor Trabalhador

Em 2013:

745 jovens capacitados

728 jovens inseridos no mercado de trabalho

Cursos oferecidos em parceria com o iGMK:

- Assistente administrativo;
- Hotelaria;
- *Bartender*;
- Turismo;
- Varejo e vendas.

Colmeia

Criada em 1942, a Colmeia desenvolve diversas atividades educativas junto aos jovens e suas famílias. Parceira do Instituto GMK desde 2012, a instituição tem o apoio das redes de cinema e hoteleira Cinemark e Accor, respectivamente. É uma organização social certificada com os títulos de Utilidade Pública nos níveis Municipal, Estadual e Federal, entre outros.

"A preocupação de empregar o jovem após a conclusão do curso é a prova de que o iGMK está totalmente comprometido em transformar a condição de vida dos nossos alunos".

Marisa Donatiello,
coordenadora da Colmeia

Cursos oferecidos em parceria com o iGMK:

- Assistente administrativo;
- Atendimento ao cliente de cinema;
- Noções de Hotelaria.

Em 2013:

234 jovens capacitados

173 jovens inseridos no mercado de trabalho

Fundação Julita

Parceira do iGMK desde 2012, a Fundação Julita nasceu em 1951, com o objetivo de promover ações socioeducativas com crianças, jovens e famílias em situação de vulnerabilidade social.

A Fundação atende diariamente cerca de 1,5 mil pessoas, com idades entre um mês e 60 anos. Possui as certificações do Conselho Municipal da Criança e do Adolescente (CMDCA), Conselho Municipal da Assistência Social (COMAS) e Conselho Nacional da Assistência Social (CNAS), além dos títulos de Utilidade Pública nas esferas Municipal, Estadual e Federal.

Alinhado aos interesses da Fundação Julita, o iGMK desenvolve cursos de assistente administrativo para jovens entre 17 e 29 anos e apoia a qualificação profissional para adolescentes de 15 a 17 anos.

Em nossa parceria com o iGMK, realizamos um curso com mais conteúdo pedagógico e que torne possível o amadurecimento dos nossos jovens. Assim, esperamos que eles entrem no mercado de trabalho capacitados e com autoconfiança".

Renata Maluf ,
diretora-presidente da Fundação Julita

Em 2013:

170 jovens capacitados

114 jovens inseridos no mercado de trabalho

Cursos oferecidos em parceria com o iGMK:

- Assistente administrativo;
- Hotelaria;
- Apoio aos projetos de qualificação profissional da Fundação.

Pró-Morato

A Associação Cultural Comunitária Pró-Morato nasceu em 1996, a partir do movimento de moradores em busca da melhoria da qualidade de vida em Francisco Morato, município da Grande São Paulo. Possui o título de Utilidade Pública Federal além do registro no Conselho Municipal da Criança e do Adolescente (CMDCA).

A parceria com o Instituto GMK começou em 2002. Hoje, são realizados os cursos de assistente administrativo e, entre 2012 e 2013, em conjunto com o Instituto Brasileiro de Tecnologia Avançada (IBTA), tivemos a experiência com o conteúdo de Tecnologia da Informação.

"Os cursos em parceria com o iGMK são uma excelente oportunidade para que nossos jovens desenvolvam suas competências pessoais. Principalmente, as relacionadas ao mercado de trabalho".

Valéria Jimenez,
coordenadora da Pró-Morato

Em 2013:

369 jovens capacitados

280 jovens inseridos no mercado de trabalho

Cursos oferecidos em parceria com o iGMK:

- Assistente administrativo;
- Assistente administrativo e Vendas;
- Tecnologia da informação e programação;
- Tecnologia da informação e redes.

Equipe admnistrativa da UMPA

UMPA

A parceria do iGMK com a União dos Moradores do Parque Anhanguera (UMPA) começou em 2008, com o curso de assistente administrativo. A União foi criada em 1985 como uma associação de bairro, cresceu e, atualmente, realiza ações conveniadas com a prefeitura de São Paulo. Possui a certificação do Conselho da Criança e do Adolescente (CMDCA).

Além das ações em conjunto com o Instituto, a entidade possui iniciativas sociais voltadas para os moradores do Parque Anhanguera e adjacências.

Digo para os nossos alunos que o curso da UMPA em parceria com o iGMK não é apenas profissionalizante. Eles vão para o mercado com outra visão de trabalho, comportamento e relacionamento".

Daniela Martins,
coordenadora Pedagógica da UMPA.

Curso oferecido em parceria com o iGMK:

- Assistente administrativo;
- Montagem e manutenção de computadores.

54 alunos capacitados

27 jovens inseridos no mercado de trabalho

Formatura de turma de Assistente Administrativo da UMPA

OUTROS PROJETOS

Qualificação profissional: Parceria Ademi-Niterói

Iniciado no primeiro semestre de 2013, o curso de qualificação profissional na área de Construção Civil foi uma parceria entre o iGMK e associação das Empresas do Mercado Imobiliário de Niterói (Ademi-Niterói), cujo objetivo foi contribuir para o desenvolvimento do setor na cidade e expandir os horizontes dos beneficiados.

O curso teve duração de três meses, divididos entre os módulos básico e prático. No primeiro, foram ministradas as seguintes oficinas no Instituto La Salle: autoestima, motivação, relações interpessoais no trabalho, ética, cidadania, sustentabilidade e língua portuguesa. Já no módulo prático, os alunos puderam escolher uma das seguintes disciplinas: colocação de pastilhas, carpintaria e alvenaria. O iGMK foi responsável por toda a parte pedagógica e contou com um docente no local das aulas.

Todos os 16 formados foram empregados da Construção Civil em Niterói (RJ) e, após o curso, muitos deles ascenderam na profissão.

Duração: 138 horas

Histórias

O trabalho de capacitação do iGMK não se esgota ao término dos cursos. Os alunos capacitados são encaminhados para vagas de emprego e recebem acompanhamento do Instituto e suas organizações parceiras por um ano.

● Maria José Ramos fez o curso de assistente administrativo em São Paulo, no ano de 2012, e seu sucesso foi além das aulas: ela entrou como Jovem Aprendiz na empresa Grupo Agis, onde atuou por um ano na área Departamento Pessoal. A jovem foi efetivada e, atualmente, ocupa a vaga de Assistente de Licitações Junior Corporativo.

"Durante esse percurso, aprendi, desenvolvi muitas atividades e ampliei meu conhecimento. Tive ainda a oportunidade de conviver com pessoas de várias áreas profissionais, o que me trouxe mais certeza da profissão que quero seguir. Meu plano agora é concluir o técnico em Edificações pelo Instituto Federal de Tecnologia do Estado de São Paulo e, posteriormente, pretendo fazer um intercâmbio e ingressar no Ensino Superior em Engenharia Civil. Sou muito grata à Instituição Colmeia e ao Instituto GMK. O curso que me ofereceram ampliou meus horizontes".

Maria José Ramos

● Ronyvon Lacerda entrou na empresa Luigi Bertolli como associado de atendimento. Após realizar o curso de assistente administrativo do iGMK em São Paulo, no ano de 2012,foi promovido a Analista.

"Com certeza o conteúdo aprendido no curso me ajudou a alcançar o meu novo posto. Antes de entrar no curso do iGMK não fazia ideia de como me portar em entrevistas de emprego e no ambiente de trabalho. O diferencial para minha carreira foi essa formação básica que recebemos no iGMK".

Ronyvon Lacerda

O curso de assistente administrativo realizado na Casa do Menor Trabalhador mudou a vida de Fanuel Pinheiro, em 2006. Foi quando ele se deu conta de que poderia sonhar e, melhor, realizar seus sonhos. Nove anos depois, ele está formado em Administração de Empresas e atualmente cursa um MBA em Gestão Estratégica de Negócios.

Foi na Casa do Menor Trabalhador que construí a base da minha carreira profissional. Após o direcionamento que recebi, pude ter uma visão estratégica dos meus sonhos e metas. Sabia que ia demorar, mas eu chegaria lá. Logo após o curso consegui meu primeiro emprego como Aprendiz e não parei mais; sempre tentando assimilar a teoria com a prática e dando o meu melhor".

Fanuel Pinheiro

Thiago Amaral tem sua carreira consolidada na Coteminas há sete anos graças ao curso realizado na Casa do Menor Trabalhador, em parceria com o iGMK. Após se inscrever por indicação de um amigo, logo participou de um processo seletivo na empresa onde hoje é Gerente de Recursos Humanos. Ele é grato pelo Instituto por sua iniciação e ascensão na carreira, após se formar em Administração Financeira e fazer MBA em Gestão de Pessoas.

Atualmente, cursa Ciências Contábeis.

'O sucesso é o resultado da incansável atenção a um propósito objetivo'. De autoria de Disraeli, trago comigo esta frase como sendo inspiradora para alcançar os objetivos em que miro. Tamanha assertividade deve-se também ao fato de ter assimilado os valores que aprendi em meu curso de formação na Casa do Menor Trabalhador, em parceira com o iGMK: disciplina, responsabilidade, atenção com os alunos e respeito com os profissionais".

Thiago Amaral

Alunos comemoram em formatura

● Após o término do curso de assistente administrativo em São Paulo, no ano de 2012, Yuri Firmino foi encaminhado para a empresa Instrutherm, especializada em equipamentos de medição, e conseguiu seu primeiro emprego formal.

"Fiz o curso do iGMK e, graças a ele, consegui meu emprego na Instrutherm. Atualmente, ocupo o cargo de vendedor e muitas das minhas atividades aprendi nas aulas, principalmente como me portar no ambiente de trabalho. Minha meta é ingressar na faculdade de Design de Jogos".

Yuri Firmino

Empresas parceiras

Os parceiros do iGMK são cruciais para a viabilidade dos projetos, seja por meio de financiamento, professores voluntários, vivências práticas ou contratação de alunos. Apenas com o trabalho conjunto entre instituição, jovens e empresas parceiras é possível suprir a grande demanda para os cursos e diminuir a desigualdade social, proporcionando uma sociedade mais responsável e justa.

"Nossa relação com o iGMK é uma excelente fonte de recrutamento, pois os jovens já chegam à empresa em sincronia com a visão da nossa organização. Além disso, o conteúdo pedagógico do curso ajuda a suprir a carência do ensino público a que eles foram submetidos".

Paulo Rego,
diretor de Operações e Gestão de Pessoas do Cinemark

"Trabalhamos com o iGMK desde 2007 e vemos que os jovens são bem preparados profissionalmente e têm excelente conduta e postura pessoal. Por essas qualidades, os efetivamos sempre que temos oportunidade. Muitos dos nossos colabores dos mais diversos setores foram aprendizes. O desempenho, via de regra, é além do esperado".

Porphiria Augusta Maribondo da Trindade,
coordenadora de Recursos Humanos do Hospital Papi

O Jovem formado pelo iGMK possui uma característica especial: é mais comprometido e focado em suas tarefas. A parceria com a Accor ainda estimula o voluntariado entre nossos colaboradores, que ministram aulas práticas do curso de hotelaria".

Maurício Reis,
diretor de Recursos Humanos da Accor

Conheça alguns dos nossos parceiros:

- Accor
- Avianca
- Cinemark
- Coats Corrente
- Cosern
- DIAGEO
- Dixie Toga
- Guararapes
- Honda
- Hospital Papi
- KLA – Koury Lopes Advogados
- Klabin S/A
- Praiamar Natal

É de extrema satisfação quando contratamos os aprendizes encaminhados pelo iGMK para fazer parte do nosso quadro efetivo. Isso reflete um trabalho bem feito, realizado com orientação, dedicação e interesse de todas as partes envolvidas. Esperamos manter essa parceria por muito tempo e continuar colaborando para a formação profissional e pessoal desses jovens".

Jady Souza,
coordenadora de Recursos Humanos
da Potiguar Honda

Prestação de contas

Demonstração Detalhada Gastos 2013	
	R$
Saldo Inicial disponível	8.798.707
Origem dos Recursos	
> Receitas Financeiras	1.154.489
> Financiadores Externos	184.430
> Financiadores ligados ao Conselho	367.348
Total Origens	1.706.267
Destinação dos Recursos	
> Apoio a Projs Assistenciais	-1.038.962
>> Casa Menor Natal	-286.449
>> Colmeia	-190.039
>> UMPA	-55.442
>> IBTA	-59.397
>> Julita	-50.480
>> Pivi	-66.030
>> Pivi (Obras)	-47.056
>> Pro-Morato Direto	-84.946
>> Pro-Morato Indireto	-199.123
> Desenv / Acompanh Projs	-244.280
>> Prestadores Serviços (pessoal)	-222.267
>> Viagens e outras despesas	-22.012
> Gastos Gerais e Administrativos	-124.074
>> Evento (gasto extraordinário)	-52.143
>> Prest Servs (Marketing, Auditoria, etc)	-63.317
>> Despesas Gerais e Adm	-5.020
>> Despesas Financeiras	-996
>> Despesas Tributárias	-2.598
Total Gastos	-1.407.316
Outros movimentos	
Deprec e amortizações	1.260
Movto ctas receber	300
Movto ctas a pagar	8.461
	10.021
Saldo Final disponível	9.107.680

Investidores Correntes:

- Klabin SA
- Diageo
- Cinemark
- Pousada dos Hibiscos
- Pessoas Físicas

Empresas e Institutos Parceiros:

- Accor
- Avianca
- KLA - Koury Lopes Advogados
- Instituto de Thalentos
- Praiamar Natal Hotel & Convention
- IBTA - Instituto Brasileiro de Tecnologia Avançada

Como participar

Existem diversas maneiras de fazer parte do trabalho desenvolvido pelo iGMK. Além de contribuir para melhorar o futuro de centenas de jovens em situação de vulnerabilidade, você associa sua marca a um trabalho de qualidade.

Financiador

Entre as formas de financiamento direto para colaborar com o iGMK, existem as seguintes opções:

- Turmas de 30 jovens;
- Um aluno por semestre;
- Um aluno por mês.

É possível também participar apoiando diretamente os projetos nas organizações parceiras iGMK por meio do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – Fumcad (na cidade de São Paulo):

- Pessoa Física com declaração completa pode doar até 6% do imposto devido;
- Pessoa Jurídica pode deduzir até 1% do imposto devido, sem qualquer ônus.

Empregador

A partir do perfil profissional solicitado por nossos parceiros, selecionamos um grupo de alunos para o processo seletivo da empresa. A negociação e a contratação ocorrem diretamente entre a empresa e o candidato. Existem diversas possibilidades de contratação dos jovens:

- Aprendiz;
- Estagiário;
- CLT.

Benefícios da parceria

- Retorno de imagem (associação do nome da empresa à causa apoiada pelo iGMK);
- Inserção de logo no *site* do iGMK, nos materiais impressos e outros produtos do Instituto;
- Citação do nome da empresa em aparições na mídia;
- Banner com logo da empresa em eventos promovidos pelo iGMK e organizações parceiras;
- Entrega de material publicitário da empresa em eventos e também para beneficiários do projeto.

Sua contribuição tem o poder de transformar uma vida.

Saiba mais:

(11) 2614-2602
igmk@igmk.org.br
www.igmk.org.br

Participe você também e ajude a criar um futuro melhor!

Novidades de 2014

Nova instituição parceira:

• **Instituto Pivi (SP)**

Números do primeiro semestre/2014

• 931 jovens formados
• 374 pessoas inseridas no mercado de trabalho
• Meta de capacitação em 2014 – superior a 2.000 jovens

Metas para 2014

• **Casa do Menor Trabalhador**

1.110 jovens capacitados e inseridos no mercado de trabalho

• **Colmeia**

240 jovens capacitados
180 jovens inseridos no mercado de trabalho

• **Fundação Julita**

330 jovens capacitados
230 jovens inseridos no mercado de trabalho

• **Pró-Morato**

360 jovens capacitados
290 jovens inseridos no mercado de trabalho

Novo apoiador

- Julius Baer Foundation

Novas turmas

- Instituto Pivi
- 4you2 – Inglês na Colmeia
- Gestão em Comercio – piloto na Fundação Julita

Novos cursos

Colmeia

Curso-piloto em parceria com a 4you2

No primeiro semestre de 2014 o iGMK, em parceria com a 4you2, ofereceu curso de inglês intensivo aos sábados para 30 alunos da Colmeia. As aulas foram focadas em conversação e ministradas completamente em inglês por professores estrangeiros fluentes no idioma e engajados na troca cultural.

Por conta do sucesso do piloto, a meta para o segundo semestre é oferecer o curso para 90 alunos matriculados em nossos cursos na Colmeia.

Pró-Morato

Turmas Julius Baer

No fim de 2013 o iGMK apresentou à Julius Baer Foundation a proposta de apoio às turmas de dupla certificação em Assistente Administrativo e Vendas oferecido na Pró-Morato. O projeto foi aprovado e nossas turmas terão apoio por três anos. Com esse recurso poderemos formar 450 jovens de São Paulo – serão cinco turmas por ano.

Fundação Julita

Curso-piloto de Gestão em Comércio

No segundo semestre de 2014 o iGMK, em parceria com a Fundação Julita, lançou o curso de Gestão em Comércio no horário noturno. Após pesquisa realizada na instituição essa foi uma das escolhas do público de 20 a 30 anos – faixa etária média de beneficiados tanto do iGMK quanto da Julita.

Nova Parceria

Instituto PIVI

Buscando parcerias na Zona Norte de São Paulo, o iGMK lançou, com o Instituto PIVI, o ProFormação, com duas turmas no segundo semestre de 2014.

Neste piloto teremos uma turma de Assistente Administrativo no horário da tarde e outra de Qualificação Profissional no período da manhã. Essa será a primeira parceria do PIVI com o iGMK e a população do entorno aderiu à proposta. Devido à grande procura entre os meses de julho e agosto, foram abertas pré-matrículas para o primeiro semestre de 2015.

Meta para 2014:

60 jovens capacitados

30 jovens inseridos no mercado de trabalho

"O PIVI nos procurou por conta de sua grande preocupação em atender o público que o procura diariamente. É um desafio que há muito tempo não temos no iGMK, começar com uma instituição sem histórico de atendimento. Nossas esperanças são grandes".

Ana Vial,
coordenadora do iGMK

Cursos oferecidos em parceria com o iGMK:

- Assistente administrativo;
- Qualificação Profissional.

Projetos iniciados no segundo semestre de 2014

- Ampliação dos cursos de inglês na Colmeia;
- Aumento do número de turmas na Casa do Menor Trabalhador;
- Curso piloto de vendas na Fundação Julita;
- Início das turmas ProFormação, no Instituto PIVI;
- Unificação da apostila de informática.

EQUIPE

Diretoria

Diretor Presidente: Ilan Ryfer
Diretor Vice-Presidente Financeiro: Frederico Rizzo
Diretora Administrativa: Maria Araujo
Diretora Executiva: Fernanda Levy

Conselho deliberativo

Presidente: Edgar Gleich
Membros:
Jack Leon Terpins
Jorge Fernando Koury Lopes
Luiz Stuhlberger
Marcelo Bertini
Miguel Lafer
Paula Tortolo
Renata Brunetti
Susana Steinberg

Equipe Operacional

Administrativo e Financeiro: Ana Vial
Pedagógico: Marisa Marquez
Relacionamento com Empresas e Empregabilidade: Renata Heinemann

Diretoria fundadora

Diretor Presidente: Edgar Gleich
Diretor Vice-Presidente: Jorge Fernando Koury Lopes
Diretora Administrativa: Maria Isabel Savoia
Diretora Executiva: Cleo Franco

Expediente

Projeto editorial e design: Cajá Comunicação
Impressão: ~~XXX~~
Fotografias: Acervo iGMK, Ju P. Neumann

INSTITUTO
GEORGE MARK KLABIN

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 714
6° andar - cj 64
Itaim Bibi - SP - CEP: 04530-001
Tel: (11) 2614-2602

igmk@igmk.org.br
www.igmk.org.br